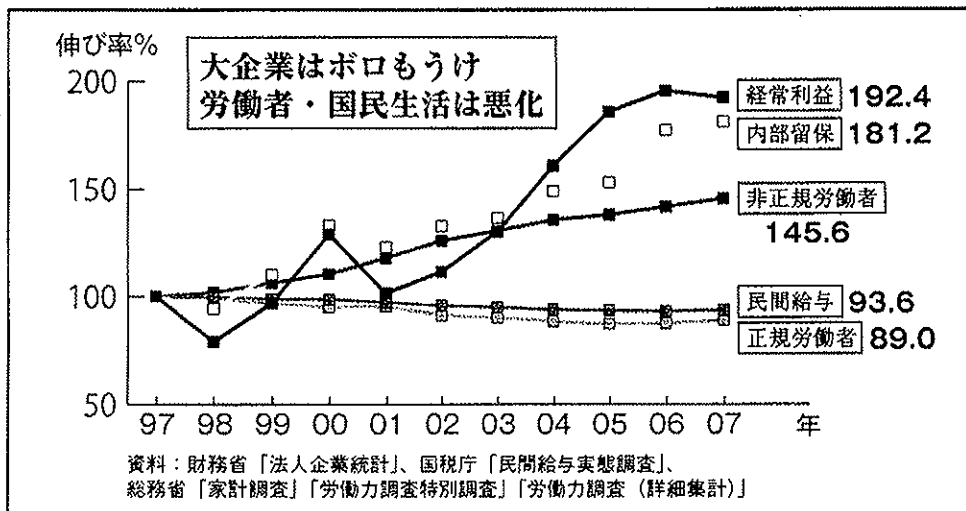


貧困・生活危機突破の大運動で、変えるぞ！大企業中心社会

# 減収でも大儲け！



中小・下請  
と労働者

に返せ

## 景気回復の特効薬 今すぐ雇用・賃上げを



庶民がモノやサービスを購入して内需を拡大し、日本を中から元気にすることが求められています。そのために、中小企業を守り、労働者には安定した雇用と生活できる賃金を保障することが必要です。最低賃金時給1000円以上の実現は、地域経済にも有効です。政策転換を、政府と財界にせまりましょう。

**国民本位の経済へ**  
政府は大企業や富裕層に優遇した政策をとっています。大企業が太れば、経済もよくなるとの発想です。しかし大企業は、労働者や中小企業から吸い上げた利益を、海外投資や投機にまわして大失敗。内需は冷え込んでしまいました。  
**まともな雇用を、賃上げを**

08 決算 予測

トヨタ	6000億円
キヤノン	3750億円
NTT1兆	1600億円

困ったなあ



労働相談  
ホットライン

あきらめないで電話してください。秘密 相談 無料

フリーダイヤル  
☎0120-378-060

岡山県労働組合会議（県労会議）

〒700-0905 岡山市春日町5-6 Tel.086-221-0133  
<http://ww1.tiki.ne.jp/~okakenro/>

労働相談

086-221-0640

E-mail:

okakenro@tiki.ne.jp

貧困・生活危機突破の大運動で、変えるぞ！大企業中心社会

# 派遣契約途中の解除は違法です。

派遣先や雇用主の一方的な都合による派遣契約や有期契約解除は、違法です。残存契約期間の賃金補償または同等以上の仕事の紹介を派遣元や雇用主に請求できます。

# 解雇による残存有給休暇は、雇用主にその消化を請求できます。

解雇された時の残っている有給休暇は、雇用主にその消化を請求できます。

# 不払い残業代は、2年遡って請求できます。

ご相談は、下記の労働相談へ

- ◆ 不当な解雇、雇止め
- ◆ 賃金・残業代不払い
- ◆ 住宅や生活資金で困るなどの相談も受け付けています。



## 派遣法の抜本改正など 安定雇用で安心の社会を

無法なハケン切り、リストラを止めさせることこそ、政治の責任です。

同時に、労働法制を改悪し、派遣など非正規労働者を増やし続けてきた政策の抜本転換が必要です。

労働者派遣法を抜本改正し、安定雇用の社会に切り替えることが、今求められています。人間的らしい雇用と働くルール確立へ、政府の路線転換が必要です。

# 派遣期間の首切り、許せません

困ったなあ

あきらめないで電話してください。 秘密 相談 無料

労働相談  
ホットライン

フリーダイヤル  
☎0120-378-060

<p>岡山県労働組合会議（県労会議）</p> <p>〒700-0905 岡山市春日町5-6 Tel.086-221-0133</p> <p>http://ww1.tiki.ne.jp/~okakenro/</p>	<p>労働相談</p> <p>086-221-0640</p> <p>E-mail: okakenro@tiki.ne.jp</p>
--	--